

RepRisk Index (RRI)

Zum 29 Februar	FSEF	MSCI World
Umwelt	2.9	5.3
Soziales	15.6	13.8
Governance	11.0	12.2
RRI gesamt	29.4	31.3
RRI-Änderung 1 Monat	0.1	0.4
Spitzen-RRI 24 Monate	41	41

Innovation

Zum 29 Februar	FSEF	MSCI World
F&E in % vom Umsatz*	5.6%	5.4%
TTM Organisches Wachstum"	7.4%	n/a
Capital Impact™	0.82	0.21

Umwelt*

Zum 29 Februar	FSEF	MSCI World
Abfall t/Mio. £ FCF	41.4	600
Gefährlicher Abfall t/Mio. £ FCF	0.6	20
Wasser m³/Mio. £ FCF	2,172	21,975
THG/CO2 t/Mio. £ FCF	188	401
Energie MWh/Mio. £ FCF	616	1,446
Paris-abgestimmt (2°)	59%	n/a
Netto-Null-Verpflichtung	84%	n/a

Soziales*

Zum 29 Februar	FSEF	MSCI World
Frauen unter den Mitarbeitern	43%	39%
Frauen im Management	39%	30%
Frauen unter den Führungskräften	29%	20%
Frauen im Verwaltungsrat	37%	32%

Governance*

Zum 29 Februar	FSEF	MSCI World
Unterzeichner UN Global Compact	42%	39%
Unabhängige Verwaltungsratsmitglieder	76%	69%
Geschäftsführer, die Anteile halten	59%	48%
Reporting an CDP	92%	77%
Reporting Scope 1&2 Treibhausgasemissionen	100%	92%
Reporting Wasserentnahme	71%	64%
Reporting Abfallaufkommen	67%	62%

Geringstes Reprisk

Zum 29 Februar	RRI
Waters	0
ADP	0
Fortinet	0
Mettler-Toledo	0

Höchstes Reprisk

Zum 29 Februar	RRI
Novo Nordisk	64
Alphabet	62
Microsoft	58
McDonald's	55

Stimmrechtsausübung

12 Monate bis 29 Dezember	%
Stimmrechtsvertreter, die abgestimmt haben	100
Gegen das Management gestimmt	10
Gegen die Vergütungspolitik gestimmt	51

Februar 2024 Kommentar

Umwelt

- Alphabets Google und der Environmental Defense Fund arbeiten zusammen, um Möglichkeiten zur Reduzierung der Methanemissionen besser zu erkennen und entsprechende Maßnahmen zu fördern. Der Environmental Defense Fund startet im März seinen MethaneSAT-Satelliten und nutzt Google Cloud Computing und Storage, um die Algorithmen auszuführen, die Methanfreisetzungen aus den Bildern, die der Satellite erfasst, identifizieren und verfolgen können.
- Microsoft hat sich bereit erklärt, 350.000 Tonnen Emissionsgutschriften in einem sechsjährigen Kohlenstoffabnahmeabkommen mit Catona Climate zu kaufen. Die Gutschriften werden durch ein Agroforstprojekt in Kenia generiert, das von Catona in Zusammenarbeit mit einer gemeinnützigen Organisation namens Trees for the Future finanziert, konzipiert und verwaltet wird.
- Microsoft kündigte an, ein sechsjähriges Kohlenstoffabnahmeabkommen mit Neusark, einem Schweizer Entwickler für Kohlenstoffabscheidung, abgeschlossen zu haben. Neusark nutzt ein neuartiges Verfahren, um CO2 zu erfassen und in bestehenden mineralischen Abfallströmen wie Abbruchbeton dauerhaft zu speichern. Neusark stellt Microsoft 27.600 Tonnen an CO2-Ausgleichsgutschriften zur Verfügung.

Soziales

- Alphabet kündigte an, die Bildgenerierungsfunktion seines KI-Tools Gemini pausiert zu haben. Die Bildgenerierung verursachte Kontroversen aufgrund von Ungenauigkeiten bei der Generierung historischer Bilder. Bei einigen Abfragen von Benutzern ordnete Gemini eine Vielzahl von Volksgruppen und Geschlechter falsch historischen Figuren zu, darunter Papste, die Gründer der USA, Wikinger und deutsche Soldaten des Zweiten Weltkriegs.
- Home Depot wurde beauftragt, einen Arbeiter wieder einzustellen, der entlassen wurde, weil er sich weigerte, das Logo „Black Lives Matter“ von seiner Arbeitsschürze zu entfernen. Das National Labor Relations Board stellte fest, dass die Handlungen des Mitarbeiters rechtlich geschützt waren und dass das Unternehmen gegen das Bundesarbeitsrecht verstöße, indem es eine Richtlinie durchsetzte, die es den Arbeitnehmern verbietet, politische Botschaften auf ihren Schürzen zu platzieren.
- Marriott gab bekannt, dass zwei seiner Hotels in Costa Rica den Wert ihrer Lebensmittelabfälle seit der Einführung der Leanpath-Plattform zur Vermeidung von Lebensmittelabfällen im vergangenen Jahr um 25 % reduzieren konnten. Die Leanpath-Geräte zur Rückverfolgung von Lebensmittelabfällen ermöglichen es Lebensmittel- und Getränkebetrieben mit hoher Produktion, besser zu verstehen, welche Lebensmittel verschwendet werden und warum.
- McDonald's spendete im Februar 1 Million USD an Operation HOPEs „The 1865 Project“. Das Projekt zielt darauf ab, wichtige Werkzeuge und Ressourcen bereitzustellen, um Einzelpersonen und Familien dabei zu helfen, fundierte finanzielle Entscheidungen zu treffen, wirtschaftliche Unabhängigkeit zu fördern und Wege zum Wohlstand zu schaffen. Die Operation HOPE arbeitet seit 1992 mit dem Ziel, freies Unternehmertum und Kapitalismus für Jugendliche und Erwachsene mit niedrigem und mittlerem Einkommen in den USA zu ermöglichen.

Innovation

- Die Unilever-Marke Ben & Jerry's hat eine neue Haferbasis für ihre milchfreien Eiscremes eingeführt. Den bestehenden milchfreien Eissorten von Ben und Jerry's, die auf Mandelbasis hergestellt werden, fehlt oft die Cremigkeit von Milch, und die Mandelbasis kann manchmal den Geschmack des Endprodukts beeinträchtigen. Nach dem Test von 70 verschiedenen Rezepturen stellten die Forscher von Unilever fest, dass die Verwendung einer Haferbasis eine ähnliche Cremigkeit wie die Milchversion lieferte und den geringsten Einfluss auf den Geschmack des Endprodukts hatte.

RRI-Änderung im letzten Monat

Größter Rückgang PepsiCo -6	Größte Zunahme Greggs +16
---------------------------------------	-------------------------------------

Der RepRisk Index von Greggs stieg um 16, nachdem die britische Regierung das Unternehmen (und 523 weitere) auf einer Liste mit Unternehmen aufgeführt hatte, die seit 2015 nicht den Mindestlohn an ihre Mitarbeiter zahlen. Die britische Regierung gab an, dass die in der Liste genannten Unternehmen inzwischen ihre Schulden gegenüber ihren Mitarbeitern zurückgezahlt haben und außerdem Geldstrafen in Höhe von „bis zu 200 Prozent ihrer Unterzahlung“ zahlen mussten. Greggs wurde vorgeworfen, 4.800 Arbeitnehmern insgesamt 219.000 GBP an Lohn zu schulden (jeweils ~45 GBP).

*Quelle: Bloomberg und Unternehmensberichte. Gewichtete durchschnittliche Zahlen. Die oben aufgeführten Umweltzahlen sind nur ein Richtwert, da die Berichterstattung gerade erst beginnt und nur ca. 75 % der Portfoliounternehmen vergleichbare Zahlen melden. Liegen keine Zahlen zu den Bestandteilen vor, werden diese von Fundsmith LLP Research auf der Grundlage der am nächsten gelegenen vergleichbaren Branchenzahlen geschätzt, die für das Vermögen des Unternehmens erhältlich sind, und skaliert. „Organisches Wachstum“ ist das durchschnittliche Umsatzwachstum für die letzten 12 Monate ohne M&A und FX, wobei die zuletzt gemeldeten Zahlen verwendet wurden. Capital Impact™ ist die Productive Asset Investment Ratio (Capex/Abschreibung), multipliziert mit dem Return on Invested Capital (EBIT/investiertes Kapital), wie zuletzt berichtet. Je produktiver die Kapitalinvestition, desto höher die Zahl.

RepRisk-Daten werden von RepRisk ESG Business Intelligence www.reprisk.com bezogen. Der RepRisk Indicator (RRI) greift über einen Algorithmus auf das Risiko eines Reputationsschadens für Unternehmen aus 28 ESG-Themen und einer Vielzahl spezifischer und thematischer „heißer Themen“ zu. Zum Beispiel: Schädigung des Korallenriffs, Menschenhandel oder Bedrohungen gefährdeter Arten. 0-25 steht für geringe Risikoexposition, 26-49 für eine mittlere Risikoexposition, 50-59 für eine hohe Risikoexposition, 60-74 für eine sehr hohe Risikoexposition und 75-100 für eine extrem hohe Risikoexposition. Wir verwenden den RRI, um unsere nachhaltigsten/am wenigsten nachhaltigen Portfoliounternehmen zu berechnen. E-, S- und G-Scores sind der gewichtete durchschnittliche Prozentsatz der Nachrichten über die jeweiligen Themenkategorien. Die RRI-Veränderung ist, wie stark sich der gewichtete durchschnittliche RRI-Score in den letzten 30 Tagen verändert hat, wobei der beste/schlechteste Performer die größten Impulsgeber sind. Der Spitzen-RRI-Score ist der höchste gewichtete durchschnittliche RRI-Score in den letzten 2 Jahren.